

ANEXO I

PERFIL PROFISSIONAL PARA SUBOFICIAIS/SUBTENENTES/SARGENTOS (REQUISITOS DESEJÁVEIS - PERSONALIDADE)

FLEXIBILIDADE - ajustar-se apropriadamente às mudanças de planejamentos e comportamentos.

AUTOCONFIANÇA – agir com segurança e convicção nas próprias capacidades e habilidades, em diferentes circunstâncias. Está relacionada à atitude de iniciativa.

CAMARADAGEM – relacionar-se de modo solidário, cordial e desinteressado com superiores, pares e subordinados.

COOPERAÇÃO - contribuir espontaneamente para o trabalho de alguém e / ou de uma equipe.

EQUILÍBRIO EMOCIONAL - agir controlando as próprias reações emocionais e sentimentos, para se conduzir de modo apropriado, nas diferentes situações. É a capacidade de enfrentar obstáculos e ter controle dos sentimentos e das reações.

INICIATIVA - agir de forma adequada e oportuna, sem depender de ordem ou decisão superior.

RESPONSABILIDADE - capacidade de cumprir suas obrigações independentemente de fiscalização, assumindo as consequências de suas atitudes e decisões.

ORGANIZAÇÃO - desenvolver atividades profissionais, conforme um método preestabelecido, ordenando e distribuindo os elementos envolvidos na situação em prol do alcance de um objetivo.

DISCIPLINA - agir em conformidade com normas, leis e regulamentos que regem a Instituição, voluntariamente, sem necessidade de coação externa.

PROATIVIDADE - adotar medidas, por antecipação, para evitar ou resolver futuros problemas.

LIDERANÇA - dirigir, orientar e propiciar modificações nas atitudes de um membro e um grupo, visando atingir os propósitos da instituição.

COMUNICAÇÃO - transmitir de maneira eficaz os argumentos e compreender a argumentação alheia.

COERÊNCIA - agir em conformidade com as próprias convicções e valores, em qualquer situação.

LEALDADE - ser fiel a pessoas e grupos, considerando as necessidades da Instituição, de modo a inspirar confiança.

TATO - agir sem ferir suscetibilidades.

PERSUASÃO - convencer pessoas a adotarem ideias ou atitudes.

HONRA- agir, baseado em valores morais e institucionais, no sentido de se fazer respeitar perante a si mesmo e aos outros.

DEDICAÇÃO - realizar as atividades necessárias ao cumprimento da missão com empenho e entusiasmo. É o desprendimento de si próprio em favor de outrem ou de alguma ideia.

HONESTIDADE - agir no sentido de reconhecer os direitos de propriedade de outrem. A honestidade se relaciona também com as atitudes de sinceridade e transparência na expressão de ideias e sentimentos, enfatizando a expressão da verdade.

EMPATIA - Capacidade de sentir o que sentiria uma outra pessoa caso estivesse na mesma situação vivenciada por ela.